

TP. Hồ Chí Minh, ngày 12 tháng 6 năm 2009

**QUY ĐỊNH CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI HỌC VIÊN
TUYỂN DỤNG ĐÀO TẠO CHO DỰ ÁN NHÀ MÁY ĐẠM CÀ MAU**
(Đính kèm Quyết định số: 588 /QĐ-PBHC ngày 12/6/2009)

- Căn cứ Quyết định số 1383/QĐ-DKVN ngày 23/6/2008 của Tổng Giám đốc Tập đoàn DKQGVN v/v phê duyệt chế độ học viên tuyển dụng đào tạo.
- Căn cứ Quyết định số 120/QĐ-DKVN ngày 13/01/2009 của Tổng giám đốc Tập đoàn DKQGVN v/v phê duyệt kế hoạch tuyển dụng, chương trình đào tạo nhân lực vận hành Dự án Nhà máy đạM Cà Mau.
- Căn cứ tình hình thực tế của Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí – CTCP (PVFCCo).

Để có cơ sở thực hiện chế độ, chính sách đối với các học viên tuyển dụng đào tạo nhân lực phục vụ Dự án Nhà máy đạM Cà Mau, Tổng công ty Phân bón và Hóa chất – CTCP quy định chế độ chính sách cụ thể như sau:

A/- Đối tượng:

Học viên được Hội đồng tuyển dụng của Tổng công ty tuyển dụng để đào tạo, chưa ký hợp đồng lao động chính thức, sử dụng cho mục đích vận hành dự án Nhà máy đạM Cà Mau. Thời gian đào tạo đối với kỹ sư là 27 tháng (dự kiến từ tháng 7/2009), thời gian đào tạo đối với công nhân kỹ thuật là 21 tháng (dự kiến từ tháng 01/2010).

B/ Chế độ chính sách được hưởng:

Trong suốt quá trình đào tạo học viên được hưởng các chế độ, chính sách cụ thể như sau:

I. Trợ cấp đào tạo:

Trợ cấp đào tạo hàng tháng tính như sau:

Trợ cấp tháng = Hệ số lương do Nhà nước quy định * Mức lương tối thiểu chung

- Đối với kỹ sư/cử nhân: áp dụng hệ số lương theo ngạch chuyên viên, kinh tế viên, kỹ sư quy định tại Nghị định 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ: Kỹ sư/cử nhân mới tốt nghiệp và kỹ sư/cử nhân đã đi làm việc cùng áp dụng chung hệ số lương bậc 1, với hệ số 2,34.
- Đối với công nhân kỹ thuật: áp dụng bảng lương A2 chuyên ngành Dầu khí (nhóm II) quy định tại Nghị định 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ: CNKT mới ra trường và CNKT đã đi làm việc áp dụng hệ số lương bậc 1, với hệ số 1,85.
- Đối với học viên là Kỹ sư/công nhân đã có quá trình công tác và làm việc thực tế trước khi tham gia khóa đào tạo này sẽ được xem xét, bố trí công việc cũng như xếp bậc lương hợp lý khi ký hợp đồng tuyển dụng chính thức vận hành Nhà máy đạM Cà Mau.
- Hệ số lương và mức lương tối thiểu chung được thực hiện theo các quy định của Nhà nước tại từng thời kỳ (thời điểm hiện tại là 650.000đ/1 hệ số).
- Hệ số lương và mức lương tối thiểu chung nêu trên chỉ là căn cứ để tính và chi trả trợ cấp đào tạo và đóng bảo hiểm xã hội, BHYT, không có tính chất tiền lương, tiền công.
- Ví dụ: + Kỹ sư, cử nhân:

Hệ số bậc 1/8 là 2,34. Trợ cấp là: $2,34 * 650.000đ = 1.521.000đ/tháng$

+ Công nhân kỹ thuật:

Hệ số bậc 1/6 là 1,85. Trợ cấp là: $1,85 * 650.000 đ = 1.202.500 đ/tháng$.

II. Các chế độ khác:

1- Thu xếp chỗ ở/hỗ trợ thuê nhà:

PVFCCo sẽ bố trí chỗ ở tập trung cho toàn bộ học viên bằng kinh phí của PVFCCo trong suốt thời gian đào tạo.

2- **Chế độ đưa đón học viên học tập:** Toàn bộ học viên sẽ được PVFCCo tổ chức phương tiện và chi phí đưa đón từ nơi ở tập trung đến địa điểm đào tạo.

3- **Cấp phát Bảo hộ lao động:** học viên sẽ được cấp phát quần áo bảo hộ lao động theo quy định của PVFCCo.

4- **Hỗ trợ tiền ăn trưa:** theo quy định của Nhà nước từng thời điểm, mức ăn hiện tại là **450.000đ/tháng**/học viên.

5- **Hỗ trợ tài liệu đào tạo:** **200.000đ/tháng**/học viên

6- **Thưởng thành tích học tập:** Thưởng thành tích học tập đối với học viên có thành tích học tập từ loại khá trở lên.

+ Loại giỏi: điểm trung bình các môn học từ 8,5 trở lên, không có môn nào có điểm trung bình dưới 5 điểm. Mức thưởng **300.000đ/tháng**/học viên

+ Loại khá: điểm trung bình các môn học từ 7,00 đến 8,4; không có môn nào có điểm trung bình dưới 5 điểm. Mức thưởng **200.000đ/tháng**/học viên

+ Hình thức khen thưởng: học viên được thanh toán bằng tiền dựa trên kết quả đánh giá theo quý hoặc học kỳ.

7- **Chế độ trích nộp BHXH, BHYT:**

Trong thời gian đào tạo học viên được tham gia Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế. Chính sách này thực hiện theo các quy định hiện hành của Nhà nước căn cứ hợp đồng tuyển dụng đào tạo ký kết giữa PVFCCo với cá nhân từng học viên (căn cứ đề nộp BHXH, BHYT là mức trợ cấp hàng tháng của từng học viên nêu ở mục I, không bao gồm các chế độ khác nêu ở mục II).

8- **Chế độ thưởng Lễ, Tết cho học viên:**

Trong năm có 4 ngày Lễ lớn gồm: Tết Dương lịch, Tết Âm lịch, 30/4 - 01/5 và 02/9 sẽ thưởng cho học viên mức: 1.000.000 đ/1 Lễ/học viên (như vậy bình quân tiền thưởng Lễ, Tết là: **4.000.000 đ/học viên/năm**)

9- Trong thời gian đào tạo, nếu học viên tham gia các khóa đào tạo vừa học vừa làm tại công trường thì sẽ được hưởng chế độ tiền lương, phụ cấp lương theo quy định của PVFCCo tại thời điểm thực hiện.

10- Khi được chính thức tuyển dụng đào tạo, học viên phải ký bản cam kết hoàn thành khóa đào tạo.



NGUYỄN ĐỨC THÀNH